



شرکت همگام توسعه
منابع انسانی
اھورا



درباره اهورا

● شرکت همگام توسعه منابع انسانی اهورا با حضور جمعی از متخصصان حوزه ی منابع انسانی، روانشناسی و مدیریت و با هدف ارائه خدمات هوشمند و متمایز در زمینه تامین، توانمندسازی، بکارگیری و خروج نیروی انسانی به کارآفرینان، مدیران، افراد شاغل در صنایع گوناگون و همچنین متقاضیان شغل تاسیس گردید. این شرکت به منظور خلق ارزش برای کارفرمایان اقدام به شناسایی، جذب و بکارگیری نیروی انسانی شایسته و کارآمد می‌نماید. همچنین شرکت با راه اندازی کانون هوشمند ارزیابی و توسعه فردی اهورا یاری‌گر و همراه همیشگی شاغلین و متقاضیان کار در توسعه فردی و شغلی می‌باشد. اهورا با ارائه خدمات مشاوره منابع انسانی، ارزیابی و توسعه هوشمند، آموزش و ارائه محصولات مرتبط در حوزه منابع انسانی به دنبال ارزش آفرینی پایدار برای کلیه ذی نفعان می‌باشد.



ahura-co.ir

● ماموریت

ارائه خدمات نوآورانه در زمینه تامین، طراحی و پیاده سازی نظام‌های اثربخش مدیریت منابع انسانی

● چشم‌انداز

جامع ترین مرجع ارزیابی و توسعه فردی، تیمی و سازمانی در کشور و برند شناخته شده ی ملی در زمینه ی ارائه خدمات منابع انسانی

● ارزشهای محوری

شرکت همگام توسعه منابع انسانی اهورا همواره تلاش می‌نماید، فرهنگی در سازمان خویش ایجاد نماید که در آن ارزشهای ذیل مبنای هنجارها و ناهنجارهای رفتاری قرار گیرد.

پاسخگویی به موقع به نیازها و انتظارات ذینفعان

۱

تعهد به رشد و تعالی کلیه ذی نفعان

۲

صداقت و درستی در گفتار و عمل

۳

پایبندی به اصول توسعه پایدار

۴

توجه به دلبستگی کارکنان

۵

۲

خدمات مشاوره :

- شرکت همگام توسعه منابع انسانی اهورا اقدام به ارائه خدمات مشاوره متنوعی در حوزه منابع انسانی به شیوه‌های گوناگون می‌نماید.

- در حالت ارائه خدمات مشاوره به صورت ساعتی، تیم مشاوره شرکت اهورا جلسات تخصصی با زمانبندی مشخص را به صورت آنلاین یا حضوری با کارفرما برگزار مینمایند. در این جلسات ضمن بررسی مشکلات کارفرما، راه حل خلاقانه با هدف بهبود عملکرد مدیریتی و سازمانی ارائه می‌شود.

- در حالت ارائه خدمات مشاوره به صورت پروژه‌های، تیم مشاوره شرکت اهورا پس از انعقاد قرارداد با کارفرما، از شروع پروژه تا تحویل کلیه خروجی‌های مدنظر در فازهای گوناگون، کلیه اقدامات همسو با مفاد قرارداد انجام و به کارفرما تحویل میگردد.

- مربی‌گری فرایندی است که طی آن یک فرد متخصص حرفه‌ای همراه و پشتیبان تیم کم‌تجربه‌تر می‌باشد. یک مربی مانند یک معلم، رایزن و حامی شاگرد عمل می‌کند. مربی‌گری با گذر زمان منجر به یک رابطه‌ی سودمند متقابل و حرفه‌ای می‌شود.

ساعتی

پروژه‌ای

مربی‌گری

حوزه های ارائه خدمات مشاوره :

● تدوین استراتژی منابع انسانی

تدوین استراتژی منابع انسانی به شرکتها و سازمانها کمک می‌کند تا بهبود عملکرد و توسعه منابع انسانی خود را مدیریت کنند. سند استراتژی به عنوان یک مستند راهبردی عمل می‌کند و در تعیین اهداف و راهبردهای HR کمک می‌کند. شرکت اهورا با تدوین استراتژی منابع انسانی به عنوان یک فرآیند مدیریتی مهم، در توسعه و بهبود عملکرد سازمانی به شرکتها کمک کرده و آنها را در مدیریت مناسب نیروی انسانی هدایت می‌کند.

● برنامه ریزی و تامین منابع انسانی

برنامه‌ریزی و تامین منابع انسانی (HR planning and resourcing) به شرکتها و سازمانها کمک می‌کند تا نیازهای منابع انسانی خود را پیش‌بینی کنند و نیروی انسانی مورد نیاز را تامین کنند. این فرآیند به مدیریت نیروی کار برای پشتیبانی از اهداف و راهبردهای سازمانی کمک می‌کند.

برنامه‌ریزی و تامین منابع انسانی به عنوان یک عنصر اساسی در مدیریت منابع انسانی، می‌تواند به بهبود عملکرد سازمان کمک کند. شرکت اهورا با اجرای این فرآیند با رعایت اصول، به سازمانها امکان می‌دهد تا با تغییرات در محیط کسب و کار و نیازهای جدید به بهترین شکل پاسخ دهند.

حوزه های ارائه خدمات مشاوره :

● ارزیابی عملکرد، توسعه و توانمندسازی

ارزیابی عملکرد و توسعه و توانمندسازی (Performance Appraisal and Development) دو فرآیند مرتبط در مدیریت منابع انسانی هستند که به بهبود عملکرد کارکنان و توسعه توانمندی‌های آنها خدمت می‌کنند. اهورا با اجرای این خدمات، به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بهبود عملکرد کارکنان خود را تضمین کنند و توانمندی‌های آنها را برای مواجهه با چالش‌های آینده تقویت کنند. این فرآیندها نیازمند هماهنگی و مدیریت دقیقی هستند تا به بهترین نتایج منجر شوند.

● سنجش نگرش کارکنان

سنجش نگرش کارکنان به عنوان یک جزء مهم از مدیریت منابع انسانی به سازمان‌ها کمک می‌کند تا از رضایت و رفتارهای کارکنان آگاهی پیدا کنند و اقدامات مناسب برای بهبود نگرش و رفتارهای آنها را انجام دهند. اهورا با سنجش نگرش کارکنان و ارزیابی رضایت شغلی به سازمان‌ها و محیط کاری کمک می‌کند تا راهکارهای موثرتری برای بهبود رضایت، مشارکت، و عملکرد کارکنان خود ایجاد کنند. همچنین علاوه بر پرسنل، سازمان هم از جنبه های مختلف رضایت کارکنان، منتفع شود.

حوزه های ارائه خدمات مشاوره :

برگزاری کانون های ارزیابی کارکنان

● برگزاری کانون های ارزیابی کارکنان (Employee Evaluation Centers) به عنوان یک ابزار ارزیابی عملکرد کارکنان و ارتقاء مهارت ها و عملکرد آنها در یک سازمان خدمت می کند. این کانون ها معمولاً به منظور ارزیابی شایستگی کارکنان و توسعه توانمندی های آنها برگزار می شوند. برگزاری کانون های ارزیابی کارکنان به عنوان یک ابزار مهم در مدیریت منابع انسانی، به سازمان ها کمک می کند تا عملکرد کارکنان را بهبود و توانمندی های آنها را توسعه دهند. این فرآیند به بهبود انگیزه کارکنان، افزایش بهره وری، و تعهد به سازمان کمک می کند. اهورا ضمن آگاه سازی افراد نسبت به فرصت های توسعه فردی، مبانی تصمیم سازی را برای مدیریت سازمان نیز فراهم می آورد و استخدام را بر مبنای شایستگی اجرا می کند.

● کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا، در اقدامی نوآورانه این فرآیند را در بستر آنلاین پیاده سازی کرده و جهت سهولت در استفاده کارجو و کارفرما در دو پنل جداگانه فردی و سازمانی دسترسی افراد را تعریف کرده است. شبیه سازی فضای کانون ارزیابی، ارزیابی عملکرد سازمان، جذب و انتخاب افراد با در نظر گرفتن شایستگی ها، ارائه نقشه راه پیشرفت و توسعه، ارائه محتوای آموزشی در جهت توسعه منابع انسانی و توانمندسازی فردی از اهداف اصلی کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا می باشد.

وجود بانکی از استانداردهای مشاغل براساس سایت ONET و سازمان فنی و حرفه ای، آزمون های متعدد و صفحه رزومه ساز هوشمند با قابلیت به روزرسانی خودکار رزومه براساس پنل کاربری از دیگر امکانات کانون ارزیابی اهورا است که به صورت رایگان در اختیار قرار داده شده است.

آموزش

● دوره های آموزشی:

شرکت همگام توسعه منابع انسانی اهورا بر اساس تقویم آموزشی و با توجه به نیازهای بازار، اقدام به برگزاری آموزش های کاربردی در زمینه حوزه های تخصصی خویش می نماید. محتوای این دوره ها شامل به روزترین مطالب و شیوه های تخصصی در زمینه مدیریت کسب و کار و نمونه هایی از دنیای واقعی و مطالعات موردی است که جهت افزایش مهارت های حرفه ای شاغلین این حوزه طراحی شده است.

● بسته های آموزشی:

از دیگر خدمات آموزشی شرکت اهورا، میتوان به ارائه بسته های ویژه آموزشی شامل مجموعه جلسات ویدیویی با تدریس متخصصان مجرب این حوزه اشاره نمود که جنبه های مختلف موضوعات مدیریتی را پوشش می دهند. این آموزش ها امکان یادگیری در هر زمان و هر مکان را تضمین می کنند.

دوره های عمومی

کانون ارزیابی فردی

۱

طراحی نظام ارزیابی عملکرد

۲

انتخاب بهترین شغل

۳

ارزیابی ابعاد مختلف شخصیت برای انتخاب بهترین شغل

۴

برنامه ریزی توسعه فردی

۵

ارزیابی شخصیت

۶

تقویت اعتماد به نفس و خودباوری

۷

ایزو ۱۵۱۰۰

۸

مسیر شغلی رشته های مهندسی

۹

مسیر شغلی رشته های مدیریت

۱۰

جذب نیروی انسانی مناسب

۱۱

هدف گذاری و انتخاب مسیر در زندگی

۱۲

چگونه در مصاحبه شغلی موفق باشیم

۱۳

اصول و فنون مذاکره

۱۴

جعبه ابزار

محتوای تخصصی

شرکت همگام توسعه منابع انسانی اهورا در راستای رفع نیازهای مدیران و متخصصان کسب و کارها، اقدام به جمع آوری مجموعه ای منتخب از ابزارهای ساده سازی و افزایش کارایی عملیات نموده است. این جعبه ابزار شامل طیف گسترده و متنوعی از دستورالعمل ها، آیین نامه ها، شرح وظایف و موارد دیگر، با قابلیت ویرایش آسان و قابل تنظیم است که به شما کمک می کند تا مستندات خود را مطابق با مقررات و استانداردهای صنعت طراحی و به روز نمایید.

بازارهای هدف محتوای تخصصی :

مواد غذایی

پتروشیمی

شوینده

دارو

بیمه

هلدینگ

نفت

لوازم
خانگی

فولاد

بانک

انواع محتوای تخصصی :

۸

۷

۶

۵

۴

۳

۲

۱

آیین و دستورالعمل

کارراه شغلی

بازی مدیریتی

ارزیابی عملکرد

نظرسنجی

فرآیند های منابع انسانی

شناسنامه مشاغل

ساختار سازمانی

کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا

کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا با حضور جمعی از متخصصان حوزه منابع انسانی، مدیریت، روانشناسی و سایر تخصص با هدف همراهی هوشمند افراد (دانش آموزان، دانشجویان، متقاضیان کار، شاغلین و کارآفرینان) و تیم های کاری در جهت استعدادیابی، توسعه توانمندی و انتخاب بهترین مسیر دستیابی به رویاهای شغلی و زندگی شخصی، راه اندازی شده است. این کانون ضمن آگاه سازی افراد نسبت به فرصتهای توسعه فردی، مبنای تصمیم گیری برای انتخاب بهترین شغل، متناسب با ویژگیهای شخصیتی، مهارتی و دانشی را برای افراد فراهم می کند. افراد با حرکت در نقشه راه توسعه فردی تعیین شده در این سامانه میتوانند گام به گام رشد، پیشرفت و تعالی را در زندگی و کار تجربه کنند و حس خوب موفقیت مستمر را با دیگران به اشتراک بگذارند.



کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا با بهره گیری از الگوریتم های پیشرفته، راهنمای همیشگی و سودمند شما خواهد بود. افراد با تکمیل مشخصات خویش و انجام آزمون های مرتبط، خودشناسی بیشتری نسبت به گذشته خواهند داشت و می توانند با شناختی که از خویش بدست آورده اند، بهترین تصمیمات را برای آینده زندگی و کار خود اتخاذ نمایند. هم بنیان گذاران سامانه و تیم پشتیبانی آن همواره در تاش هستند به عنوان یک همراه همیشگی، عمده نیازهای حال و آینده افراد را در زمینه درک و توسعه توانمندی افراد را شناسایی نمایند و با فناوریهای کاربردی پاسخ مناسبی برای آنها طراحی نمایند.



ahura-co.ir 

info@ahura-adc.ir 

۰۲۱-۸۸۷۴۳۷۰۹ 

تهران، سیدخندان،
خیابان برازنده، پلاک ۳۲، واحد ۵۲ 